

BANDO DI CONCORSO PER TITOLI E COLLOQUIO MOTIVAZIONALE RIVOLTO A SOGGETTI IN POSSESSO DEL REQUISITO DI IDONEITA' IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRI ENTI PUBBLICI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE DELL'AREA TECNICA DELL'ATER DELLA PROVINCIA DI RIETI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSUMERE CON CONTRATTO DIRIGENTI FEDERCASA – FEDERMANAGER DA INDIRE AI SENSI DELL'ART. 6 COMMA B DEL VIGENTE REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DELL'ATER DELLA PROVINCIA DI RIETI.

PREMESSA

È indetta una procedura selettiva, per colloquio, per la copertura di un posto di **Dirigente dell'Area Tecnica dell'ATER della provincia di Rieti a tempo pieno ed indeterminato** da assumere con contratto Dirigenti Federcasa–Federmanager.

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e del D.Lgs. n. 165/2001.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione concorsuale sono disciplinate dal presente Bando, che costituisce *lex specialis*, e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento per il reclutamento del personale dell'ATER della provincia di Rieti.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Azienda di dare corso alla copertura del posto di cui trattasi mediante la presente procedura.

Art. 1 - INQUADRAMENTO ECONOMICO E CONTRATTUALE

Lo stato giuridico ed economico sarà disciplinato dal vigente **CCNL Federcasa (già CISPPEL)** per i dirigenti degli Enti, Amministrazioni ed Aziende di edilizia residenziale pubblica sottoscritto da Federcasa e Federmanager e dalle norme vigenti in materia.

Ai candidati prescelti verrà attribuito il seguente inquadramento:

- **Qualifica:** Dirigente CCNL Federcasa (ex CISPPEL) per i dirigenti delle aziende di edilizia residenziale pubblica;
- **Trattamento economico:** determinato con contrattazione individuale, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL per i dirigenti delle aziende di edilizia residenziale pubblica;
- **Tipologia di contratto:** lavoro subordinato a tempo indeterminato, previo superamento del periodo di prova di 6 mesi, così come previsto dall'art. 2 del CCNL applicabile.

Il Dirigente non può assumere altri rapporti di lavoro né svolgere attività commerciali, industriali, artigiane e libero-professionali in costanza di rapporto di lavoro con l'Azienda medesima, salva l'autorizzazione, insindacabile, da parte del Commissario Straordinario/Consiglio di Amministrazione.



Art. 2 - FUNZIONI E COMPETENZE

Il candidato vincitore della presente procedura concorsuale dovrà ricoprire la posizione di **Dirigente dell'Area Tecnica dell'ATER della provincia di Rieti**, con le mansioni e gli incarichi previsti dalle disposizioni di legge vigenti, dallo Statuto aziendale e secondo i criteri e le linee guida del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda, garantendo:

- elevato grado di professionalità;
- autonomia e potere decisionale;
- coordinamento e gestione delle strutture dell'Area Tecnica.

Il ruolo prevede, oltre al possesso delle necessarie competenze tecniche, anche comprovata capacità di gestione delle risorse umane e strumentali nell'interesse collettivo oltre che aziendale.

COMPETENZE RICHIESTE:

La posizione di lavoro richiede competenza ed esperienza in procedure complesse in materia di Codice dei Contratti Pubblici, Edilizia Residenziale Pubblica, urbanistica, efficientamento energetico, Partenariato Pubblico Privato, ambiente e paesaggio oltre che di edilizia e normativa correlata (ambientale, paesaggistica, idrogeologica, contratti e appalti) oltre alla conoscenza della disciplina di funzionamento delle Aziende Territoriali per l'Edilizia Residenziale Pubblica e delle amministrazioni pubbliche.

Le competenze tecnico specialistiche più rilevanti richieste sono:

- conoscenza ed esperienza approfondita nell'ambito del vigente Codice dei Contratti Pubblici (D. Lgs. 36/2023) e della normativa previgente (D.Lgs. 50/2016) sia con riferimento alle procedure di appalto che all'uso di piattaforme digitali e-procurement che nell'ambito della preparazione e del controllo della documentazione di gara, della validazione dei progetti, che nella gestione delle stazioni appaltanti.
- conoscenza approfondita della disciplina urbanistica e paesaggistica relativa alla gestione e tutela del territorio
- Conoscenza, approfondita esperienza e capacità di gestione tecnica, ed amministrativo-contabile relativa alla conduzione dei lavori pubblici;
- capacità di gestione del patrimonio immobiliare di edilizia residenziale pubblica
- Conoscenza ed esperienza nella formazione e gestione degli strumenti complessi per il governo del territorio (Accordi fra P.A., Accordi di Programma, accordi territoriali ecc.);
- Conoscenza ed esperienza di gestione e formazione degli strumenti di finanziamento di lavori pubblici con particolare riguardo al partenariato pubblico-privato ed ai fondi europei, nazionali, regionali;
- Conoscenza dei procedimenti e delle norme per la programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione degli appalti di lavori pubblici, servizi e forniture e di partenariato pubblico/privato e delle concessioni;
- Conoscenza delle problematiche in tema di adeguamento sismico e di efficientamento energetico del patrimonio edilizio Residenziale Pubblica;
- Competenze in tema di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Conoscenza dei principi, tecniche e metodologie applicabili ai controlli interni ed alla misurazione e valutazione della performance individuale e collettiva.
- Conoscenza delle normative vigenti applicate alle Aziende Territoriali per l'Edilizia Residenziale Pubblica alla P.A. in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso, disciplina del rapporto di lavoro, trattamento dei dati personali, trasparenza e prevenzione della corruzione;



- Conoscenza delle normative in tema di espropriazioni (DPR 327701 e s.m.i.)
- Capacità di gestione ed esperienza consolidata nella gestione dei profili di stazione appaltante sulle piattaforme ANAC e sulle piattaforme digitali e procurement per la pubblicazione, la gestione di procedure aperte pubbliche sopra e sotto soglia comunitaria per l'affidamento di contratti di appalto e partenariato pubblico privato.
- Capacità, conoscenza ed esperienza approfondita nell'ambito della progettazione, direzione dei Lavori, Coordinamento Sicurezza e Responsabilità procedimentale per la realizzazione di progetti interventi ed appalti di lavori pubblici
- Conoscenza delle principali piattaforme informatiche e software per editing testi, fogli di calcolo, Computer Aided Design, software per la redazione di computi metrici estimativi e contabilità lavori, piattaforma informatica ANAC, piattaforma informatica MEF CUP, principali piattaforme di rendicontazione finanziamenti LLPP, principali piattaforme e Procurement per pubblicazione gare.

Le competenze trasversali più rilevanti richieste sono le seguenti:

- capacità decisionale, che, oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, la capacità di risoluzione dei problemi, associata alla capacità di prefigurare i possibili alternativi scenari e all'agilità nell'interpretazione della disciplina di riferimento, che consenta di districarsi agevolmente nell'applicazione della relativa normativa in modo tale da conseguire gli obiettivi di volta in volta prefissi, in una logica di sburocratizzazione, semplificazione e riduzione dei tempi del procedimento e soddisfacimento delle legittime esigenze e aspettative degli stakeholder;
- capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, programmando, organizzando, gestendo e monitorando efficacemente le risorse medesime, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate alla propria struttura organizzativa. Per quanto riguarda la capacità di gestione delle persone, questa presuppone il presidio di tutti i sistemi che ad essa afferiscono, quali l'identificazione dei fabbisogni della struttura sia sotto il profilo delle risorse necessarie, sia rispetto alle esigenze e competenze dei collaboratori presenti, identificando e valorizzando le professionalità presenti;
- capacità di gestire in modo efficace la rete di relazioni, siano esse interne all'Amministrazione (collaboratori, altri dirigenti, personale di altri settori) o esterne. A questa competenza sono collegate la capacità di comunicare attraverso i diversi strumenti a disposizione e la capacità di mediare e negoziare, al fine di dirimere situazioni controverse afferenti alla propria area di responsabilità;
- Gestione dei collaboratori, intesa come capacità di riconoscere i bisogni e valorizzare le differenti caratteristiche, risorse e contributi dei collaboratori, favorendone la crescita, l'apprendimento e la motivazione attraverso la valutazione, il feedback, il riconoscimento e la delega, nel rispetto dei principi di trasparenza ed equità organizzativa. Capacità di coordinare il gruppo dei collaboratori per il raggiungimento degli obiettivi, trasferendo valori e strategie organizzative, assegnando le attività, promuovendo l'inclusione, facilitando lo scambio di informazioni ed il lavoro di squadra.
- Promozione e gestione del cambiamento. Capacità di accogliere positivamente i cambiamenti, favorendo e stimolando l'introduzione di modalità nuove di gestione di processi, attività e servizi in una logica di miglioramento continuo e incoraggiando gli altri a vivere il cambiamento come un'opportunità.
- capacità di gestire efficacemente le situazioni stressanti, mantenendo inalterata, quindi, la qualità del proprio lavoro, associata alla capacità di approcciarsi in modo proattivo alle diverse circostanze;
- capacità di essere flessibile e di gestire la complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale;
- capacità di ricercare e raccogliere stimoli utili a sviluppare nuove idee e favorire il confronto.

Art. 3 - REQUISITI GENERALI PER I CANDIDATI

- I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:



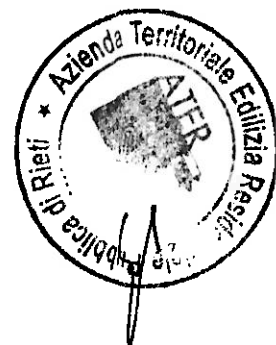
- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; sono ammessi anche i familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- età non inferiore ai 18 anni e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non essere stati interdetti o sottoposti a misure che per legge escludano l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- non essere stati destituiti, dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- non trovarsi in alcuna delle condizioni di cui all'art. 2382 del codice civile;
- non essere stato licenziato o aver subito provvedimenti analoghi per gravi inadempienze;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 ovvero in conflitto di interesse con l'Azienda.
- Il candidato dovrà dichiarare comunque le condanne penali riportate o i procedimenti penali in corso;
- Il candidato dovrà altresì dichiarare di essere in possesso di idoneità psico-fisica per il posto messo a concorso.
- Possesso di **idoneità in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri Enti Pubblici e/o Aziende Territoriali per l'Edilizia Residenziale Pubblica** per profili di livello equivalente a quello necessario per il posto richiesto nel presente Bando, a condizione che tali graduatorie siano ancora valide alla data di pubblicazione del presente Bando pubblico sul sito <https://www.inpa.gov.it> da parte dell'ATER, e che per il conseguimento dell'idoneità in tali graduatorie, siano state superate dalle idonee almeno due prove scritte ed una prova orale.
- conoscenza della lingua italiana e di una lingua straniera;
- conseguimento di una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile oltre che dal possesso del diploma di laurea come sopra indicato, da concrete esperienze di lavoro maturate, per aver svolto per almeno un quinquennio, ruoli in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza ovvero per aver svolto incarichi di dirigenza tecnica.
- Tale requisito si intende soddisfatto se, per almeno cinque anni, si sono maturate concrete esperienze di lavoro subordinato in posizioni funzionali per l'accesso alla dirigenza (così come desumibili dal profilo professionale/livello di inquadramento contrattuale e dei relativi contratti di lavoro subordinato, qualifica di funzionario tecnico con contratto di lavoro subordinato FEDERCASA o altro CCNL adottato dalle Aziende Territoriali per l'edilizia residenziale Pubblica in Italia, ovvero funzionario pubblico - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - Enti Locali o equivalenti negli altri comparti della Pubblica Amministrazione, (o inquadramento contrattuale corrispondente nel settore privato).

Art.4 - REQUISITI DI TITOLO DI STUDIO

È richiesto il possesso di uno dei seguenti diplomi di laurea e titoli equipollenti, conseguiti ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. n. 509/1999 e successive modificazioni ed integrazioni, ovvero il possesso della corrispondente Laurea specialistica (LS) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n.

509/1999, ovvero della corrispondente Laurea Magistrale (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, sulla base della tabella di equiparazione contenuta nel nuovo Decreto interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato sulla G.U.R.I. del 7 ottobre 2009, n. 233 (con indicazione, nella domanda di partecipazione, della classe di laurea, dell'Università presso la quale è stata conseguita, della data e della votazione finale ottenuta):

- classe 3/S Architettura del paesaggio;
- classe 4/S – "Architettura e ingegneria edile";
- classe 28/S – "Ingegneria civile";
- classe 38/S – "Ingegneria per l'ambiente e il territorio";
- classe 54/S – "Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale";
- classe LM-3 – "Architettura del paesaggio";
- classe LM-4 – "Architettura e ingegneria edile-architettura";
- classe LM-23 – "Ingegneria civile";
- classe LM-24 – "Ingegneria dei sistemi edilizi";
- classe LM-26 – "Ingegneria della sicurezza";
- classe LM-35 – "Ingegneria per l'ambiente e il territorio";
- classe LM-48 – "Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale";
- Diploma di laurea (DL) (vecchio ordinamento universitario – ordinamento previgente al DM 509/99) come di seguito specificato:
 - Architettura;
 - Ingegneria civile;
 - Ingegneria edile;
 - Ingegneria edile-Architettura;
 - Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
 - Pianificazione territoriale e urbanistica
 - Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale.



I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano. Nel caso di possesso di titolo di studio equipollente per legge, il/la candidato/a dovrà, pena esclusione, indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza.

Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, nella domanda di partecipazione il/la candidato/a dovrà specificare, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento di equipollenza o di equivalenza con il titolo di studio richiesto dal presente Bando di concorso, ovvero dichiarare di aver presentato, presso la competente Autorità, la domanda per ottenere il rilascio del relativo provvedimento di equipollenza o di equivalenza, con riserva di trasmetterlo all'Ente, entro il termine che sarà comunicato dall'Ente medesimo e comunque non oltre la conclusione della procedura selettiva.

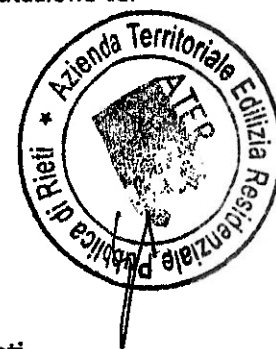
Art. 5 - TITOLI VALUTABILI CON ATRIBUZIONE DI PUNTEGGIO:

SARANNO INOLTRE VALUTATI I SEGUENTI TITOLI ESPERIENZIALI costituiti dal possesso delle seguenti competenze tecniche connesse alla peculiarità dell'ambito lavorativo dell'incarico professionale oggetto del presente bando concorsuale:

comprovata esperienza e specifica professionalità non inferiori al quinquennio, maturate presso Aziende Territoriali per l'Edilizia Residenziale Pubblica, Pubbliche Amministrazioni, enti pubblici o privati, Agenzie Regionali, aziende pubbliche o private, con responsabilità organizzativa e gestionale di strutture e/o servizi complessi.

Verrà privilegiato, in tale contesto, lo svolgimento di esperienze di lavoro con inquadramento di natura dirigenziale tecnica, in considerazione del fatto che il posto da ricoprire è per l'assunzione di un Dirigente Tecnico a tempo indeterminato.

In relazione alle competenze richieste di cui all'art. 2 del presente bando concorsuale, sarà inoltre valutata la competenza e l'esperienza professionale maturata dai candidati, come desumibile dalla valutazione del curriculum professionale.

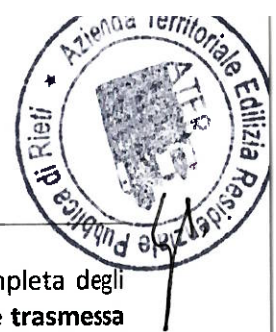


La commissione attribuirà il punteggio come di seguito rappresentato:

- **Per titoli di servizio:** punteggio max attribuibile: **20 punti** di cui :
per titoli di servizio in qualità di Dirigente Tecnico: **max 15 punti**
(3 punti attribuibili per ogni anno interno di servizio prestato)
Per titoli di servizio in qualità di funzionario con posizione organizzativa /quadro: **max 5 punti**
(0.5 punti attribuibili per ogni anno interno di servizio prestato)
- **Per esperienza professionale maturata, in relazione alle competenze richieste di cui all'art. 2 del presente bando concorsuale, come desumibile dalla valutazione del curriculum professionale:** punteggio max. attribuibile **10 punti**
- **Colloquio motivazionale:** punteggio max attribuibile **30 punti**

Art. 6 – DOMANDA DI AMMISSIONE AL BANDO DI CONCORSO

- La domanda di ammissione alla selezione concorsuale dovrà essere redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente Bando di concorso, sottoscritta digitalmente dal candidato e corredata degli allegati di cui all'art. 8 del presente bando che dovranno altresì essere sottoscritti digitalmente.
 - Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445:
 - cognome, nome, data e luogo di nascita;
 - codice fiscale;
 - residenza e recapito al quale inviare eventuali comunicazioni, comprensivo di indirizzo di posta elettronica certificata e numero telefonico;
 - il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ovvero il possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
 - il godimento dei diritti civili e politici;
 - di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero di indicare eventuali condanne o procedimenti pendenti;
 - di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto da un impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - di essere in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal presente Bando;
 - di non trovarsi in condizioni di inconferibilità o incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;
 - di essere in possesso dei titoli valutabili di cui al presente bando concorsuale (indicare il titolo ed il periodo)
 - di accettare senza riserve tutte le condizioni previste dal presente Bando di concorso.
 - **La domanda dovrà essere sottoscritta con firma digitale dal candidato; gli allegati alla domanda dovranno altresì essere sottoscritti dal candidato con firma digitale;**
-



Art. 7 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, dovrà essere sottoscritta con firma digitale dal candidato, completa degli allegati di cui all'art. 8 del presente bando anch'essi sottoscritti con firma digitale, **dovrà essere trasmessa esclusivamente via PEC all'indirizzo: aterrieti@pec.it** con oggetto: *“domanda di partecipazione al bando di concorso per l'assunzione di 1 Dirigente Tecnico a tempo pieno ed indeterminato all'ATER della provincia di Rieti”* entro il termine perentorio del **20/02/2026 ore 23,00** utilizzando esclusivamente **la Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato**

La presentazione della domanda oltre il termine stabilito comporta l'automatica esclusione dalla selezione concorsuale; comporta altresì l'esclusione, la mancata sottoscrizione digitale della domanda da parte del candidato; gli allegati privi di firma digitale non verranno valutati dalla commissione.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per:

- dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato;
- files illeggibili, disguidi informatici;
- cause imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 8 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

1. dichiarazione sostitutiva di notorietà attestante il possesso dei titoli valutabili di cui all'art. 5 del presente bando, con l'indicazione dei titoli e del periodo di possesso, ai fini dell'attribuzione del punteggio da parte della Commissione Esaminatrice, redatta sul modello allegato al presente bando concorsuale.
2. curriculum vitae/professionale in formato europeo, datato e sottoscritto digitalmente, dal quale risultino con chiarezza i titoli di studio, le esperienze professionali e gli incarichi ricoperti;
3. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;

Tutti gli allegati suindicati dovranno essere sottoscritti con firma digitale dal candidato.

Art. 9 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE CONCURSALE

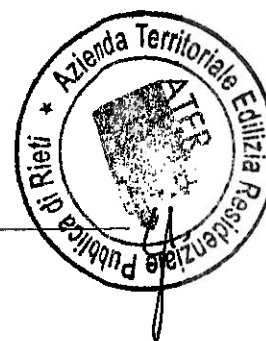
L'ammissione dei candidati alla selezione concorsuale di cui al presente bando, è disposta con riserva di verifica del possesso dei requisiti dichiarati.

L'ATER della provincia di Rieti si riserva la facoltà di procedere, in qualsiasi momento, alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati e di disporre l'esclusione dalla procedura selettiva in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 10 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con apposito provvedimento del Direttore Generale, nel rispetto del vigente Regolamento per il reclutamento del personale approvato dall'ATER della provincia di Rieti e delle disposizioni normative vigenti.

La Commissione Esaminatrice opera con piena autonomia di giudizio ed è incaricata della valutazione dei candidati sulla base dei criteri stabiliti nel presente Bando concorsuale.



Art. 11 – FASI DI VALUTAZIONE, CRITERI DI VALUTAZIONE E COLLOQUIO MOTIVAZIONALE

Nella prima fase della selezione concorsuale, la commissione esaminatrice procederà:

- al controllo formale delle domande pervenute;
- al controllo formale delle dichiarazioni di possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art.3 del presente Bando Concorsuale;
- al controllo formale degli allegati;
- procederà pertanto all'esclusione dei candidati non in possesso dei requisiti richiesti dal Bando;
- procederà alla valutazione dei Titoli di cui all'art. 5 del presente bando concorsuale.
- Procederà quindi alla determinazione della graduatoria provvisoria ad esito della prima fase di valutazione dei Titoli.
- Il Direttore Generale provvederà alla pubblicazione della graduatoria provvisoria sul sito istituzionale dell'ATER con valore di notifica, provvederà altresì all'invio delle comunicazioni di esclusione ai candidati esclusi, ed alla determinazione delle date di convocazione dei candidati ammessi alla seconda fase di valutazione costituita dal colloquio motivazionale.
- Ove il numero dei candidati fosse superiore a venti, la Commissione Esaminatrice opererà una preselezione numerica finalizzata a limitare l'accesso alla seconda fase, costituita dal colloquio motivazionale, ai candidati che abbiano conseguito i migliori punteggi nella prima fase di valutazione dei titoli, (senza pregiudizio dei principi di meritocrazia e parità di trattamento).
L'accesso alla seconda fase concorsuale, costituita dal colloquio motivazionale, sarà riservato ai primi 20 candidati collocati nella graduatoria provvisoria determinata all'esito della prima fase di valutazione dei titoli, inclusi eventuali candidati ex aequo all'ultimo posto utile.
Tale scelta risponde all'esigenza di garantire un rapporto di congruità tra il numero dei candidati ammessi alla seconda fase concorsuale (colloquio motivazionale) e il posto messo a concorso, nonché di assicurare una valutazione effettiva e approfondita delle competenze, evitando un'eccessiva dilatazione dei tempi procedurali che potrebbero compromettere l'efficienza della procedura.

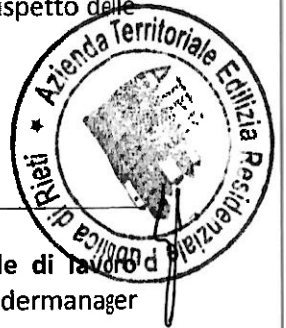
CONSIDERATO che la prima fase concorsuale è strutturata in modo tale da consentire una **adeguata selezione comparativa dei candidati**, permettendo di individuare i profili maggiormente meritevoli in relazione alle competenze richieste dal profilo messo a concorso, la seconda fase della selezione concorsuale avverrà mediante **colloquio motivazionale individuale**, finalizzato ad un apprezzamento complessivo del profilo di competenza posseduto dai candidati, in relazione a quanto rappresentato nei curricula degli stessi e, ad accertare e valutare, la preparazione, le competenze tecniche principali e trasversali meglio indicate all'articolo 2 del presente bando che sinteticamente si riepilogano in:

- competenze tecnico-professionali;
- capacità organizzativa e gestionale;
- conoscenza della normativa di settore;
- attitudine alla funzione dirigenziale.

Il colloquio potrà riguardare le argomentazioni meglio descritte all'art. 2 del presente bando.

Art. 12 – ESITO CONCLUSIVO DELLA SELEZIONE

Al termine dei colloqui la Commissione redige apposito verbale contenente la valutazione dei candidati. L'esito della selezione concorsuale del presente Bando di concorso sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ATER della provincia di Rieti e sul portale del Reclutamento www.inpa.gov.it. La graduatoria finale potrà essere utilizzata anche per eventuali future esigenze aziendali, nel rispetto delle disposizioni vigenti.



Art. 13 – ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO

L'assunzione dei candidati risultati idonei avverrà mediante stipula di **contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato**, secondo quanto previsto dal CCNL Federcasa-Federmanager (già CISPEL) per i dirigenti delle aziende di edilizia residenziale pubblica.

L'assunzione è subordinata:

- all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti;
- all'esito favorevole delle verifiche di legge;
- al superamento del periodo di prova di sei mesi, come previsto dal CCNL applicabile.

L'accertamento, da parte dei competenti uffici dell'ATER, della falsità o mendacia delle dichiarazioni sottoscritte dai candidati a titolo di dichiarazione sostitutiva o di autocertificazione e relative al possesso, dei requisiti generali e speciali, ovvero dei requisiti regolanti l'accesso al pubblico impiego costituiscono condizioni risolutive del contratto di lavoro stipulato all'esito della presente procedura selettiva.

L'Azienda si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione qualora sopravvengano motivi ostativi di natura normativa, organizzativa o finanziaria.

Art. 14 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del **Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)** e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura selettiva.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto dei principi di:

- liceità;
- correttezza;
- trasparenza;
- minimizzazione;
- integrità e riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione concorsuale; il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla procedura.

I candidati possono esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679.



Art. 15 – PUBBLICITÀ DEL BANDO DI CONCORSO

Il presente Bando di concorso è pubblicato sul portale del Reclutamento inPA all'url: <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale dell'ATER della provincia di Rieti all'url: <http://www.aterrieti.it> per l'intero periodo di validità della procedura selettiva concorsuale.

Ogni comunicazione relativa alla selezione concorsuale sarà effettuata mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 16 – DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione concorsuale comporta l'accettazione integrale e incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente Bando.

L'ATER della provincia di Rieti si riserva la facoltà, per motivi di pubblico interesse o per sopravvenute esigenze organizzative:

- di prorogare i termini del Bando;
- di modificarne il contenuto;
- di revocare o annullare la procedura, senza che i candidati possano vantare diritti o pretese.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Bando concorsuale, si fa rinvio:

- alle disposizioni di legge vigenti in materia;
- al Regolamento per il reclutamento del personale approvato dall'ATER della provincia di Rieti;
- al CCNL Federcasa-Federmanager (già CISPEL) applicabile.

Art. 17 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della normativa vigente, è individuato quale **Responsabile del Procedimento** il Direttore Generale dell'ATER della provincia di Rieti, dott. Stefano Beccarini.

Art. 18 – RINVIO NORMATIVO

Per tutto quanto non disciplinato dal presente Bando si applicano:

- Regolamento vigente per il reclutamento del personale ATER della provincia di Rieti
- Codice di comportamento dell'ATER della provincia di Rieti
- Decreto Direttoriale n. 16 del 19.01.2026
- Principi del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- il D.Lgs. n. 39/2013;
- il Regolamento (UE) 2016/679;
- le ulteriori norme vigenti in materia.

Il Direttore Generale

Stefano Beccarini